



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Základní listina komunitního plánování sociálních služeb na Horšovskotýnsku

I. Principy a hodnoty komunitního plánování na Horšovskotýnsku

1) Bez dohody není KPSS

Komunitní plán je svého druhu smlouva, ve které se (zpravidla) tři strany, tj. uživatelé, poskytovatelé a zadavatelé navzájem zavazují ke spolupráci a součinnosti. Svobodný a informovaný souhlas musí být výsledkem svobodné rozpravy. Dohoda musí být nejen o záměrech a cílech, ale také o způsobu a postupu realizace odsouhlasených aktivit.

2) Posílení principů občanské společnosti

Každý má právo starat se o věci veřejné. Komunitní plánování sociálních služeb je z principu napojeno na samosprávu města Horšovský Týn a dalších zúčastněných obcí. V řadě případů jsou města zřizovateli zařízení poskytujících sociální služby. Mnoho poskytovatelů a všichni uživatelé jsou ale mimo rámec orgánů a úřadu města. Je proto nutné, aby zastupitelé vnímali další subjekty poskytující sociální služby v rámci obce jako rovnocenné partnery organizací, vůči nimž plní funkci zřizovatele. Komunitní plánování propojuje aktivitu a potřeby občanů s rozhodováním samosprávy.

3) Bez uživatelů není KPSS

Teprve dosáhneme-li svobodného, aktivního a rovného zapojení uživatelů na všech úrovních, můžeme hovořit o komunitním plánování sociálních služeb. Do té doby jde o užitečné kroky v přípravě komunitního plánování. Princip pozitivní diskriminace při zapojování uživatelů je užitečný. Cílem pro uživatele je poskytnout jim takovou asistenci, aby byli při plánování sociálních služeb rovnocennými partnery těch ostatních – poskytovatelů a představitelů města.

4) Demokratická spolupráce

Do sociálních služeb můžeme dodržování lidských práv a demokratických principů zavést jedině tehdy, budeme-li je sami dodržovat. V komunitním plánování má přednost souhlasné rozhodnutí – tj. „dokud nesouhlasí všichni, není odsouhlaseno nic“. Hlasování je nouzový prostředek, který je používán pouze v krajním případě. Orgány města, které budou komunitní plán v závěrečné fázi schvalovat, však vždy rozhodují hlasováním.

5) Vše je veřejné

Komunitní plánování sociálních služeb se zabývá věcmi veřejnými. Informace o dění v komunitním plánování jsou veřejně dostupné a jednání jsou otevřená. Informace o průběhu a výstupech komunitního plánování jsou veřejnosti aktivně předávány v průběhu celého procesu.

6) Svoboda vyjadřování

Každý má právo se vyjádřit. Je legitimní mluvit za sebe samotného i bez pověření, funkce či mandátu od zájmové skupiny.

[Sem zadejte text.]

7) Rovnost mezi všemi účastníky

Nikdo nesmí být vylučován a diskriminován. Organizace a procesy komunitního plánování musí zajistit všem účastníkům rovnost postavení a hlasu v průběhu všech jednání. Jedině pak je možná spolupráce, při níž jsou ke společnému prospěchu využity jedinečné znalosti, zkušenosti, dovednosti a nakonec i formální a mocenská postavení jednotlivců.

8) Průběh je stejně důležitý jako výsledek

Kvalitně probíhající proces komunitního plánování je pro komunitu stejně přínosný jako vlastní plán. Kvalita výstupů komunitního plánování je přímo úměrná kvalitě jeho průběhu.

9) Legitimita

Legitimitu sociálním službám dávají přání a potřeby uživatelů (budoucích uživatelů). Jsou základnou, na které stojí komunitní plánování. Nejlepší přístup k nim mají uživatelé. Uživatelům je nutné vytvářet podmínky, aby mohli pojmenovávat a vyslovovat svá přání a potřeby a tam, kde to jde, i sami hledat řešení.

10) Cyklický proces

Komunitní plánování tvoří spirálu, v níž se fáze, témata a mnohé problémy cyklicky opakují a je nutné se jimi opětovně zabývat na nové úrovni vývoje. Komunitní plán je dokument vyžadující pravidelnou aktualizaci a trvalou péči.

11) Hledání nových lidských a finančních zdrojů

Na služby, které chceme, si musíme zajistit peníze. Získávání finančních prostředků není možné bez konkrétního plánu. Při hledání zdrojů je nutné zohlednit již vytvořené a osvědčené. Řešení, v něž komunitní plán vyústí, budou kompromisem přání a možností místních lidských a finančních zdrojů. Hranice tohoto kompromisu však nejsou dány zvenčí.

12) Řešit dosažitelné

Komunitní plánování může být zaměřeno na jeden nebo více problémů v sociální oblasti. Šíře záběru musí být přiměřená místnímu společenství, jeho podmínkám, přání lidí a lidským i materiálním zdrojům.

13) Přání lidí je více než normativy

Komunitní plán je především dohodou mezi uživateli, zadavateli a poskytovateli o podobě sociálních služeb. Analýzy popisující stav sociálních služeb a jejich porovnání s normativy může být užitečnou pomůckou pro tuto dohodu, nemůže ji však nahradit.

II. Popis organizační struktury

V rámci komunitního plánování sociálních služeb na Horšovskotýnsku bude fungovat následující organizační struktura:

1) Řídící skupina pro realizaci komunitního plánování sociálních služeb

Úkolem řídicí skupiny je:

[Sem zadejte text.]

- supervize průběhu projektu,
- připomínkování výstupů z jednání pracovních skupin,
- projednání a schválení jednotlivých částí komunitního plánu, tj. analytická, strategická a implementační část,
- zajištění komunikace s Radou a Zastupitelstvem města Horšovský Týn (případně dalšími orgány) a s dalšími obcemi a městy na řešeném území.

2) Pracovní skupiny

Pracovní skupiny jsou základním prvkem organizační struktury KPSS. Skládají se ze zájemců z řad poskytovatelů a uživatelů sociálních služeb a ze zástupců obcí a měst ve správním obvodu obce s rozšířenou působností Horšovský Týn. Na základě práce členů pracovních skupin je zpracována strategická a implementační část komunitního plánu.

3) Realizační tým

Realizační tým sestává z koordinátora a metodika komunitního plánování a vedoucí Odboru sociálních věcí MÚ Horšovský Týn. Realizační tým koordinuje aktivity projektu.

III. Odpovědné osoby

1) Město Horšovský Týn (partner projektu) – Bc. Iveta Křížová, Dis. – vedoucí Odboru sociálních věcí MÚ Horšovský Týn

2) CpkP západní Čechy (realizátor projektu) – Jan Martínek – ředitel Centra pro komunitní práci západní Čechy

IV. Jednací a organizační řády

Jsou vypracovány statuty a jednací řády pracovních skupin a řídicí skupiny KPSS.

V. Rozhodování na jednotlivých úrovních

Řídicí skupina i pracovní skupiny rozhodují konsensem, souhlasným rozhodnutím všech zúčastněných, v krajních případech hlasováním.

VI. Provádění změn v Základní listině

Provádění změn v Základní listině je možné na základě písemného podnětu, který bude dodán na adresu MÚ Horšovský Týn, Bc. Iveta Křížová, DiS., nám. Republiky 59, nebo na e-mail: i.krizova@muht.cz. Změny schvaluje řídicí skupina KPSS na Horšovskotýnsku.

Základní listina pro 3. etapu KPSS na Horšovskotýnsku byla projednána a schválena řídicí skupinou dne.....